

New Work

Programm 2021/2022

Agile Pioneers Trainings

Impulse und Methoden aus der Praxis für die agile Arbeit im Team

New Work und agiles Management sind mehr als Scrum und Kanban. In den letzten Jahren haben sich umfassende Methoden und Modelle für agile Zusammenarbeit entwickelt. Ausgehend von der Etablierung einer offenen Lern- und Fehlerkultur sind es Themen wie Selbstführung, Kundenzentrierung und co-kreative Zusammenarbeit, die umfassende Veränderungen für Teams und Team-Strukturen bedeuten. Das übergeordnete Ziel: Glückliche, motivierte Team-Mitglieder, die mit effizienten Tools Mehrwert für ihre Kunden und das gesamte Unternehmen schaffen.

Mit dem Agile Pioneers Training bieten wir Wegbereitern einen praxisorientierten Einstieg in agile Arbeitswelten. Hierzu vermitteln wir das dafür nötige Mindset, liefern Methoden für den Alltag und bieten Impulse zu agilen, eigenverantwortlichen Team-Strukturen.

Angebot

Agile Pioneers: Trainingsprogramm



Zielgruppe

Personen, die einen kompakten, praxisbezogenen Überblick zu New Work erhalten möchten



Format

Das Training enthält theoretische und interaktive Elemente:
Gruppen zu 5 Personen werden je von einem Coach geführt



Zeit

Durchführung des Trainings an zwei Tagen zwischen 09:00 und 18:00 Uhr
Pausen alle zwei Stunden



Raum

Das Agile Pioneers Training findet im Startup-Umfeld oder einem für co-kreative Arbeit ausgerichteten Kreativraum statt.

Aufbau des Trainings: Acht Themenmodule für eine agile Arbeitswelt



Agilität in der Praxis: Mindset + Methode

Impulse und Erfolgsbeispiele zur
Veränderung in der Arbeitswelt



Zusammenarbeit organisieren

Organisationsformen und Leitplanken
zur gemeinsamen Zielerreichung



Lernen und wachsen im agilen Team

Motivationsfaktoren und
Hintergründe einer „Sharing Culture“



Agiles Projektmanagement

Elemente aus Scrum und Kanban für
Struktur in Projekten und Prozessen



Probleme erforschen und Erkenntnisse formen

Von der Kundenforschung zu
Personas und Customer Journeys



Vom Prototyp zur marktfähigen Lösung

Mit Design Prinzipien und Kreativ-
techniken vom MVP zum Produkt



Agile und Lean im Team einführen

Pragmatische Formate für die
Einführung im Unternehmen



Fragen zu agilen Arbeitswelten

Mit der Lean-Coffee-Methode
effizient offene Themen diskutieren

Modul 02: Zusammenarbeit organisieren

Zusammenarbeit organisieren: Agile Strukturen für effektivere Teams



Teams organisieren

Agile Prinzipien haben nicht nur Produktenwicklung und Projektmanagement beeinflusst, sondern auch neue Organisationsformen hervorgebracht. Modelle wie Holokratie und die „Spotify“-Tribes verändern die Art wie wir unsere Unternehmen organisieren.



Entscheidungen treffen

Wer trifft Entscheidung in einem selbstgeführten Team? Mit Methoden wie Dot-Voting, Fokus Matrix oder Delegation Poker helfen wir Teams Entscheidungsprozesse kollaborativ und zielgerichtet zu gestalten.



Strategien folgen

Auch selbstgeführte Teams haben einen Rahmen, in dem sie ihren Wert zum Unternehmen beitragen. Damit dies zielgerichtet stattfindet, braucht es eine klare Strategie und Methoden, um diese zu erfüllen. Hierzu stellen wir Objectives & Key-Results vor.

Modul 03: Lernen und wachsen im agilen Team

Von der Ich- zur Wir-Kultur: Gemeinsam wachsen.



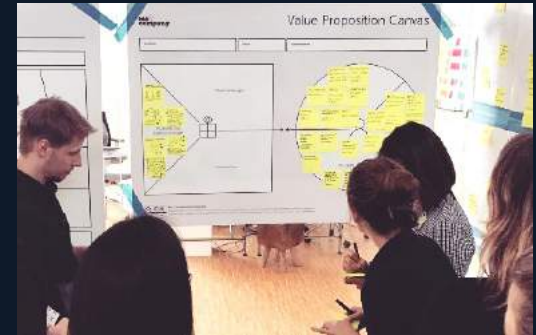
Motivation und Inspiration

Was motiviert und inspiriert uns und wie können wir das auf unser Arbeitsumfeld übertragen? Wir setzen uns mit unterschiedlichen Aspekten der Motivation auseinander und lernen in praktischen Übungen den eigenen Antrieb kennen.



Neue Feedback-Formate

Die agile Arbeitswelt lebt von Feedback und dem Wunsch, sich persönlich und fachlich weiterzuentwickeln. Peer-Feedbacks, Pairing, Coffee-Break Sessions: Wir zeigen Formate, mit denen Teams sich gemeinsam weiterentwickeln.



Wissens-Transfer

Neben der eigenen, fachlichen Weiterentwicklung ist das Teilen von Wissen ins Team ein wichtiger Bestandteil von agilen Arbeitsweisen. Wie kann eine Sharing-Kultur entstehen und was macht diese mit jedem einzelnen Teammitglied?

Modul 04: Agiles Projektmanagement

Produktion und Weiterentwicklung: Mit Scrum und Kanban Projekte strukturieren



Toyota und der BER

Warum scheitern große Projekte immer wieder? Wie hat sich Lean Production entwickelt? Einblicke in IT Projekte und das Toyota Produktionssystem geben Aufschluss über Vorteile von Scrum, Kanban und weiteren Elementen der Lean-Agile-Bewegung.



Agile Projektsteuerung

Frameworks wie Scrum und Kanban helfen in der Entwicklung eines Produkts dabei, unnötige Tätigkeiten zu vermeiden und die Kommunikation im Team effizienter zu gestalten. Wir betrachten ihre Methoden und schauen, was im Alltag hilft.



Stetige Optimierung

Wir zeigen auf, mit welchen Methoden die Steuerung der Projekte effizienter und wertorientierter gestaltet werden kann. Mit Formaten wie Reviews, Insight-Sessions und Retrospektiven geben wir Hilfestellung in der Reflektion der Zusammenarbeit.

Die perfekte Inspiration: Kundenbedürfnisse als Ideenfundament



Kundenzentrierte Innovation

Vorgehensmodelle wie Design Thinking und Lean Startup stellen Kundenbedürfnisse ins Zentrum, um aus Erkenntnissen über Probleme neue Ideen zu generieren, die Mehrwert erzeugen. Wir beleuchten ihre Unterschiede und Einsatzmöglichkeiten.



Qualitative Kundenforschung

Mit wenigen Ausnahmen sprechen Menschen gerne über ihre Bedürfnisse. Dennoch ist es nicht leicht Erkenntnisse zu sammeln, ohne zu beeinflussen. Wir helfen die richtigen Fragen zu formulieren und zeigen Methoden wie Service Safaris und Kulturproben.

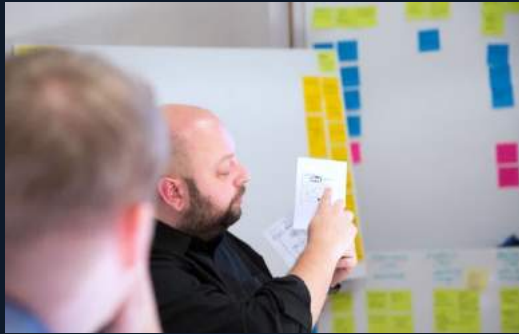


Ergebnisse zusammenführen

Damit Erkenntnisse effektiv von Teams genutzt werden können, müssen sie optimal aufbereitet werden. Gemeinsam nutzen wir Personas, Empathy Maps und Customer Journeys, um die Basis für kundenzentrierte Innovationen aufzubauen.

Modul 06: Vom Prototyp zur marktfähigen Lösung

Kreative Lösungen entwickeln: Prototypen und Minimum-Viable-Products



Kreativitätstechniken

Wie schaffen wir eine gute Ausgangssituation für Kreativität? Gemeinsam formulieren wir kreative Fragestellungen und bearbeiten sie mit einem Design Studio oder der 6-3-5 Methode. Außerdem verraten wir, warum Brainstorming nicht optimal funktioniert.



Prototypen und Prinzipien

Das Feedback der Zielgruppe hilft die Akzeptanz einer Lösung deutlich zu steigern. Wir zeigen auf, welche Formate helfen, Ideen ohne große Aufwände zu testen. Dabei vermitteln wir den Wert von Design Prinzipien und einer klaren Produktstrategie.



Lean Thinking

Ideen zu einem marktfähigen Produkt zu überführen ist ein längerer Prozess. Modelle, wie Lean Startup und Lean UX, helfen agilen Teams dabei, mit kundenzentrierten Prozessen erfolgreich zu werden. Wir zeigen den Weg vom Prototyp zum MVP und weiter.

Modul 07: Agile und Lean im Team einführen

Pragmatische Formate für die Einführung von Agile und Lean im Unternehmen



Weg zur agilen Organisation

Der Sprung von der Lean- und Agile-Theorie hin zur Praxis lässt sich nicht über Nacht oder per Knopfdruck realisieren. Die erfolgreiche Implementation erfordert ein gutes Change Management. Wie die Einführung von Lean und Agile aussehen kann, zeigen wir in einer spannenden Geschichte.



Formate für die Einführung

Verschiedene Formate wie Innovation Leader, Open Spaces, Hackathons etc. nutzen die Prinzipien von Agile und Lean. Sie helfen Teams, sich schrittweise mit der Arbeitsweise vertraut zu machen. Vor- und Nachteile der einzelnen Ansätze geben Aufschluss über Möglichkeiten bei der Einführung.



Format auswählen

Gemeinsam in kleinen Gruppen nutzen wir die vereinte Expertise im Workshop, um Formate für die teilnehmenden Unternehmen auszuwählen. In einem geführten Prozess skizzieren wir Beispiele, mit denen eine agile Arbeitsweise in Projekte und Teams effizient eingeführt werden kann.

Ihre Fragen und Ihr Feedback zu agilen Arbeitswelten



Offene Fragen

Mit Hilfe eines strukturierenden Formats können gegen Ende offene, relevante Fragen und Themen zu den Inhalten aus der Gruppe heraus priorisiert und besprochen werden, ohne sich in langen Diskussionen zu verzetteln.



Team-Retro

Eine abschließende Kurz-Retrospektive im Workshop-Team bietet Gelegenheit, ein zusätzliches Feedback-Format auszuprobieren und zu erleben. Hierzu bringen wir ein kompaktes Tool mit und durchlaufen ein alltagstaugliches Szenario-



Abschlussfeedback

In der letzten Aktivität des gemeinsamen Workshop-Tages zeigen wir einen Weg auf, mit dem Team in nur zwei Minuten qualitatives und quantitatives Feedback einholen können.

Vorteile

Die agile Arbeitswelt für Pioniere in einem Tag kompakt zusammengefasst.



Ihre Teams erhalten Einblick in Methoden und Frameworks, mit denen sie in kurzer Zeit die Zusammenarbeit im Alltag agil gestalten können.



Das Agile Pioneers Training vermittelt Methoden und Prozesse, die in einem breiten Spektrum operativer Anforderungen nützlich sind.



Ermöglichen Sie den Team-Mitgliedern sich intrinsisch zu motivieren und steigern Sie Ihre Attraktivität als Arbeitgeber.



Die Teilnehmer werden ausgewählte Methoden in der Anwendung kennenlernen – ein interaktives Training ohne intellektuelle Theoriefokus.



Für eine hohe Praxistauglichkeit vermitteln unsere Trainer agile Methoden auf Basis von Geschichten aus verschiedenen Unternehmen und Branchen.



Trainer von Me & Company bringen als Berater und Agile Coaches Erfahrungen aus dem echten Unternehmensalltag in die Trainings ein.

Manage das System,
nicht die Menschen.

Jurgen Apello
Management-Experte und Autor



Trainer

Das Agile Pioneers Training wird von erfahrenen Moderatoren durchgeführt



Alexander Dodig

Der Experte für gewaltfreie Kommunikation, kundenzentrierte Forschungsmethoden und Design Thinking führt seit 2012 Teams bei der Entwicklung neuer Services durch komplexe Szenarien fach- und unternehmensübergreifender Zusammenarbeit.



Vanessa Bern

Einst Projektleiterin in der Werbung ist die Mitgründerin von Me & Company erfahrene Moderatorin und Agile Coach für fachübergreifende Teams. In dieser Rolle ist sie in ganz Europa tätig und arbeitet zudem an der agilen Kultur von Me & Company.

Trainings im Überblick



Masterclass

Im Training über 2 Tage erhalten Sie einen vielfältigen Einblick in agile Arbeitswelten. Die Teilnehmerzahl ist auf 15 begrenzt. Gruppen werden zu 5 Personen von einem Trainer geführt.

EUR 899,00
für 2 Tage pro teilnehmende Person



Inhouse Masterclass

Gerne führen wir Intensive-Training auch exklusiv für Ihr Unternehmen durch. Hierzu bieten wir eine Reihe von zusätzlichen Optionen für ein optimales Lernerlebnis.

Ab EUR 3.500,00

A group of 15 people, including men and women of various ages, are posed in an office environment. Some are standing in the back rows, while others are sitting on modern chairs in the front. A large, dark-colored dog is lying on the floor in the foreground. The background shows office desks, a brick wall, and a bulletin board with colorful sticky notes. The entire image is overlaid with a dark, semi-transparent filter.

Me & Company



Deutschlands erste Customer Experience Agentur



#Gründung2012



#15Kreative



#Düsseldorf

Me & Company



Neue Technologien
AI, Cloud, E-Mobility, Mixed Reality



Neuer Wettbewerb
GAFAM, Startups, Corporate Development

Wir helfen
Unternehmen sich
neu zu denken.



Neue Kundenerwartungen
Individualisierung, Automatisierung, Always on



Neue Arbeit
Agile, GenY, Kollaboration

Gemeinsam Zukunft gestalten.



Business Innovation

Gestalten Sie mit uns die Zukunft Ihres Unternehmens.



New Work

Schaffen Sie mit uns zukunftsfähige Arbeitswelten.



Growth

Sorgen Sie mit uns für messbar effektives Wachstum.





Business Innovation

Gestalten Sie mit uns die Zukunft Ihres Unternehmens.



Neubau Programm

Entwickeln Sie Neugeschäft neben der bestehenden Organisation. Als Innovation Lab entwickeln wir gemeinsam mit Ihnen Startups und testen diese schnell am Markt.

- Neubau Research Sprint
- Neubau Rapid Prototyping Sprint
- Neubau Evaluation Sprint
- Neubau Business Model Sprint

Digitalwerk Programm

Digitalisieren Sie Ihre bestehenden Prozesse, Produkte und Services. Gemeinsam mit Ihnen identifizieren wir Potenziale und lassen sie in einem schlanken Prozess Realität werden.

- Digitalwerk Analysis Sprint
- Digitalwerk Strategy Sprint
- Digitalwerk Service Design Sprint
- Digitalwerk Development Sprint

Systemwechsel Programm

Bei der Einführung neuer Strukturen, Prozesse oder Lösungen unterstützen wir Sie dabei Barrieren zu beseitigen und die Akzeptanz innerhalb der Organisation zu erhöhen.

- Systemwechsel Research Sprint
- Systemwechsel Strategy Sprint
- Systemwechsel Communication Sprint
- Systemwechsel Lean Integration Sprint



Business Innovation

Gestalten Sie mit uns die Zukunft Ihres Unternehmens.



Zukunftsträger Programm

Formen Sie die Zukunft Ihres Unternehmens oder Fachbereichs. Gemeinsam entwerfen wir tragfähige und leicht kommunizierbare Zukunftsbilder als Leitbild der Organisation.

- Zukunftsträger Research Sprint
- Zukunftsträger Futures Thinking Sprint
- Zukunftsträger Strategy Sprint
- Zukunftsträger Communication Sprint

Talentschmiede

Entwickeln Sie Ihre Talente von Morgen. Auf Basis unserer branchenübergreifenden und langjährigen Erfahrung erhalten Sie die Werkzeuge für Geschäftsinnovationen.

- Design Thinking Training
- Lean Innovation Training
- Rapid Prototyping Training
- Train-the-Trainer Facilitator

Geschäftsbereiche



New Work

Schaffen Sie mit uns zukunftsfähige Arbeitswelten.



Teamgeist Programm

Formen Sie motivierte Teams, die gerne zusammenarbeiten. Wir helfen Konflikte zu lösen, sie gar nicht erst entstehen zu lassen und sorgen für ein enges Miteinander.

- Teamgeist Session
- Teamgeist Check in + Check out
- Teamgeist Culture Handbook
- Teamgeist Coaching

ReWork Programm

Steigern Sie mit uns Leistungsfähigkeit und Attraktivität Ihrer Organisation. Ausgehend von einzelnen Teams denken wir mit Ihnen Kultur und Zusammenarbeit neu.

- ReWork Impulse
- ReWork Deep Dive
- ReWork Learning Journey
- ReWork Agile Coaching

Talentschmiede

Entwickeln Sie Ihre Talente von Morgen. Erhalten Sie einen umfassenden Überblick zu der Vielfalt neuer Arbeitsformen und lernen Sie wie Sie diese in Ihren Alltag einbringen.

- Agile Leadership Training
- Agile HR Training
- Agile Pioneers Training
- Train-the-Trainer Agile Coach

Geschäftsbereiche



Growth

Sorgen Sie mit uns für messbar effektives Wachstum.



Experience Programm

Optimieren Sie die Customer Journey Ihrer Kunden. Mit unserer internationalen Markenerfahrung gestalten und entwickeln wir plattformübergreifende Kundenerlebnisse.

- Experience Research Sprint
- Experience Strategy Sprint
- Experience Journey Sprint
- Experience Platform Sprint

Growth Hacking Programm

Sorgen Sie mit uns für kosteneffektives Wachstum. Als digitaler Vertrieb nutzen wir datengestützte Ansätze und kreative Ideen, um gemeinsam gesteckte Ziele zu erreichen.

- Growth Evaluation Sprint
- Growth Campaign Sprint

Talentschmiede

Stärken Sie Ihre Talente mit unseren vielseitigen Erfahrungen in Marketing und Vertrieb. Sie erhalten tiefgreifendes Wissen für Ihr künftiges Unternehmenswachstum.

- Growth Hacking Training
- UX Research Training
- CX / UX Coaching

Wir kommen aus der Praxis



Training Experience für Mercedes Benz

Optimierung der Learner-Journey für die jährlichen Trainings aller globalen Verkäufer von Mercedes Benz durch Forschung in 3 Ländern sowie Workshops mit Trainern und Projektleitern.



Startup-Ideen für die Haniel Gruppe

Exploration sowie Entwicklung und Bewertung von über 20 Ideen für Corporate Startups mit einem co-creativen Team aus verschiedenen Bereichen des Unternehmens.



Agile Transformation bei SchachtOne

Konzept und Implementation von Open Spaces zur Einbindung aller Mitarbeiter der Haniel Digital-Unit SchachtOne in die Weiterentwicklung der schnell wachsenden Einheit.

Auszug aus unserer Kundenerfahrung



„Deka

VORWEG GEHEN

apetito

SYNAXON
IT.PARTNER

LBi



Persil

REWE
GROUP

Allianz

DB BAHN

CWS)) boco

DAIMLER



SEKISUI

HANIEL

FIPA
Material in Motion

KAISER+KRAFT
EUROPA
KAISER+KRAFT
ALLES FÜR DIE FIRMA.



:agile
accelerator
POWERED BY e-on



Wer neu denkt, kann nicht in einem Organisationsmodell von 1916 arbeiten.

Frederick Winslow Taylor entwarf 1911 mit seiner Publikation „Scientific Management“ die Grundlagen für unsere heutige Arbeit. Henri Fayol zog 1916 nach und erfand die Linienorganisation. Wir haben 2014 aufgehört so zu arbeiten, als wären wir ein Produktionsunternehmen des letzten Jahrhunderts.



Mehr zu New Work bei Me & Company

Wir freuen uns Sie
kennenzulernen.



Nils Tißen

n.tissen@me-company.de

+49 (0)211 / 54 210 210