

New Work

Programm 2020/2021

Train-the-Trainer für Agile Coaches

Übersicht

Als Agile Coach sind Sie Pionier, Gestalter und Botschafter neuer Arbeitswelten.

Das Train-the-Trainer-Programm für Agile Coaches macht Absolventen in weniger als einem Jahr zu agilen Wegbereitern ihres Unternehmens. Sie formen und unterstützen Teams, bilden Kollegen in agilen Arbeitsweisen aus, fördern Innovations- und Veränderungsprozesse und helfen, eine Organisation nachhaltig zu verändern.



Mit fundiertem Fach- und Praxiswissen in 11 Monaten zum Agile Coach



Viele praktische Übungen und konkrete Methoden zur direkten Anwendung



Ergänzende Hausaufgaben und Peer-Groups zur gemeinsamen Vertiefung



Berufsbegleitend mit unkomplizierten Terminen freitags und samstags



Maximal 15 Teilnehmer für eine persönliche Wissensvermittlung

Die Rolle des Agile Coaches wandelt sich. Wir bereiten Sie darauf vor.

Das Train-the-Trainer Programm für Agile Coaches findet in acht Modulen zu jeweils zwei Tagen statt. Ziel ist die Vermittlung eines ganzheitlichen Bildes über das Aufgabenfeld von Coaches in Organisationen. Pro Trainingsmodul wird hierbei eine wichtige Rolle vertieft.



1. Kulturvermittler

für eine neue Haltung für Teams, Abteilungen und Unternehmen



2. Moderator

für Meetings, Präsentationen und Unternehmens-Events



3. Agile Master

für die erfolgreich Anwendung und Anpassung agiler Methoden



4. Analyst

für entscheidungsrelevantes Wissen über Stakeholder und Märkte



5. Mediator

in individuellen Konflikt- und Krisensituationen



6. Facilitator

für Innovationsprozesse und kreative Entwicklungsimpulse



7. Architekt

und Erbauer eines Organisations-systems mit selbstgeführten Teams



8. Change Manager

für sich im Wandel befindende Unternehmen und Organisationen

Train-the-Trainer für Agile Coaches

Module und Trainings- inhalte im Detail



Modul 1

Der Agile Coach als Kulturvermittler

In zukunftsorientierten Unternehmen spielen kulturelle Aspekte für die produktive Zusammenarbeit eine entscheidende Rolle. Lernen Sie, als Kultur-Botschafter die Prinzipien und Werte von Teams besser zu verstehen und ihnen zu helfen, diese nachhaltig positiv zu gestalten.

- Die Grundlagen von Agilität und New Work
- Werte und Prinzipien als Coach
- Haltung, Growth Mindset, Servant Leadership
- Techniken zur Kulturanalyse und -design, wie z.B. Culture Mapping, Kudo Cards, Value Storys und kulturprägende Raumelemente
- Aufbau eines eigenen Kompetenz-Netzwerks
- Workplace Design (in Kooperation mit Vitra)





Modul 2

Der Agile Coach als Moderator

Um Teams dabei zu helfen sich zu fokussieren, braucht es eine möglichst strukturierte Vorgehensweise. Lernen Sie, wie Sie die richtigen Methoden für unterschiedliche Situationen und Zielsetzungen anwenden, um Teams anzuleiten und bei Präsentationen zu brillieren.

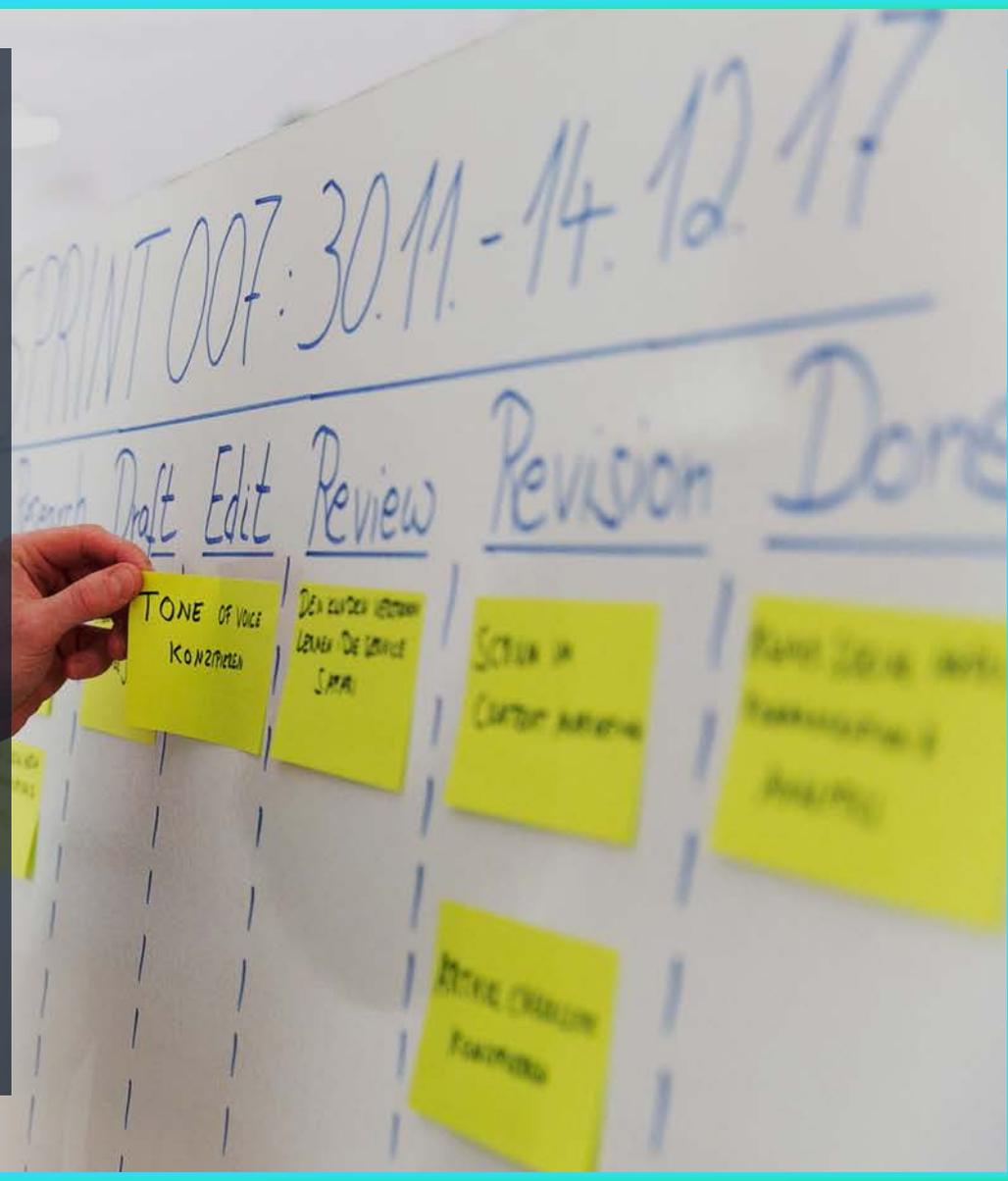
- Rahmenbedingungen für Situationsabhängige Moderation in Groß- und Kleingruppen
- Aufbrechen unproduktiver Meeting-Formate
- Aktive Gesprächsführung und Körpersprache
- Präsentations-, Erzählungs- und Visualisierungstechniken für Vorträge
- Methoden für schnelle Team-Entscheidungen und produktiven Austausch wie z.B. Lean Coffee, World Café oder Open Space

Modul 3

Der Agile Coach als fachlicher Master

Agilität hat ihren Ursprung in der Softwareentwicklung. Lernen Sie die entscheidenden Aspekte von Scrum und Kanban kennen. Erfahren Sie, worauf Sie achten müssen und wie Sie diese für Ihre Anwendungsfälle anpassen.

- Cross-funktionale Teams und Ambidextrie
- Vertiefendes Wissen zu Scrum, User Storys, Kanban, Backlogs und agilen Product Roadmaps
- Agile Arbeits- und Meetingformate wie Sprint Planung, Pairing, Reviews und Retrospektiven
- Wertorientierte Erfolgsmessung mit KPI-Dashboards und Burndown-Charts



Modul 4

Der Agile Coach als Analyst

Eine solide Wissensbasis ist die Grundlage für Entscheidungen, die einen echten Mehrwert für Mitarbeiter, Kunden oder Stakeholder liefern. Lernen Sie Methoden kennen, die Ihnen und Ihrem Team helfen neue Erkenntnisse zu sammeln und Perspektiven zu wechseln.

- Grundlagen der ethnographischen Forschung
- Analyse von Team-Strukturen und -Prozessen.
- Techniken für Tiefen- und Kontextinterviews
- Weitere ethnographische Methoden, wie z.B. Beobachtungsstudien, Service Safaris oder Fly-on-the-Wall-Studien
- Vermeiden von Betriebsblindheit und anderen kognitiven Wahrnehmungsfehlern



Modul 5

Der Agile Coach als Mediator

Kommunikationsprobleme und zwischenmenschliche Differenzen verhindern eine produktive Zusammenarbeit und halten Teams häufig davon ab, Wert für Kunden zu schaffen. Lernen Sie, wie man Konflikte gemeinsam überwindet und so den Zusammenhalt in Teams stärkt.

- Wachstum und Fortschritt im Team durch eine lebendige Lern- und Feedbackkultur
- Konfliktmediation in Einzel- und Teamsessions mit Moving Motivators und Reflecting Teams
- Kommunikationsmethoden wie z.B. Aktives Zuhören (Rogers), Radikale Aufrichtigkeit (Scott) oder Gewaltfreie Kommunikation (Rosenberg)
- Eskalationsstufen von Konflikten sowie individuelle Triggerpunkte erkennen



Modul 6

Der Agile Coach als Facilitator in Inno- vationsprozessen

Es reicht nicht mehr aus, Kundendaten auszuwerten. Unternehmen brauchen die Fähigkeit, mit kreativen Lösungen auf diese Erkenntnisse zu reagieren. Lernen Sie Teams durch diesen kreativen Prozess zu führen.

- Grundlagen, Prinzipien und Vorgehen zur kreativen, kundenzentrierten Lösungsfindung
- Aufbauen und Fördern von kreativen Teams
- Leitung von Design Sprints, Design-Thinking-Workshops und anderen Kreativformaten
- Weitere Methoden wie z.B. Customer Journeys, Service Blueprints oder Rapid Prototyping



Modul 7

Der Agile Coach als Architekt selbstge- führter Systeme

Ein agiles Team macht noch kein agiles Unternehmen. In diesem Modul erfahren Sie alles über agile Führungs- und Organisationssysteme, das Zusammenspiel von Teams und den Weg zu einer lernenden Organisation.

- Selbstführung in Systemen wie z.B. Holarchie, Squadification, BSO/Cells oder MeCracy
- Agile Rollenprototypen und Leadership Maps
- Ausrichtung selbstgeführter Teams mit Vision, Strategie sowie Objectives und Key Results
- Methoden für agiles Aufgabenmanagement auf Portfolio-, Programm und Produktebene



Modul 8

Der Agile Coach als Change Manager

Unzählige Veränderungsinitiativen sind am Widerstand der jeweiligen Organisation gescheitert. Sorgen Sie dafür, dass Transformation in Ihrem Unternehmen von der Belegschaft unterstützt und getragen werden.

- Agile Projekte über Bereichsgrenzen skalieren und Veränderungsstrategien entwickeln
- Einbindung von Mitarbeitern und Stakeholdern bei der Gestaltung agiler Prozesse & Systeme
- Widerstände und Multiplikatoren identifizieren sowie interne Netzwerke aufbauen
- Agile Budgetierung einführen
- Erfolge sicht- und messbar machen, z.B. mit outcome-driven Metrics oder globalen OKRs

Peer Groups

In gemeinsamer Arbeit erlerntes Wissen anwenden

Kein Training allein kann die praktische Erfahrung mit realen Szenarien im Arbeitsalltag ersetzen. Im Train-the-Trainer-Programm für Agile Coaches sind feste Peer Groups mit regelmäßigen Terminen daher integraler Bestandteil des Ausbildungskonzepts.

- Gemeinsamer Austausch über die beste Gruppenkonstellation, z.B. nach Erfahrung, Branche oder fachlichem Hintergrund
- Wissensvertiefung durch gemeinsame Arbeit an alltagstypischen Aufgabenstellungen
- Erfahrungsaustausch über die aktive Anwendung der erlernten Methoden



Train-the-Trainer für Agile Coaches

Trainer, Schulungsraum, Termine und Preise





Me & Company

Wir leben agile Arbeitsweisen jeden Tag seit mehreren Jahren.

Als Coaches und Berater mit dynamischem Projektgeschäft wurde uns frühzeitig bewusst, dass wir uns anders organisieren wollen. Darum setzten wir auf eine Arbeitswelt mit selbstgeführten Teams, einer lebendigen Kultur und Kommunikation auf Augenhöhe. Auch in unseren Projekten agieren wir mit den Prinzipien und Praktiken der „Neuen Arbeit“. Hierzu haben wir die MeCracy entwickelt, ein agiles Organisationssystem auf Basis von Holacracy. Die jahrelange Erfahrung aus agilen Projekten und der stetigen Weiterentwicklung unserer MeCracy bringen die auszubildenden Agile Coaches, Agile Organisation Designer, Systemischen Coaches und Service Designer in Ihr Training ein.

[Mehr zur MeCracy](#)

Trainer (Auswahl)

Erfahrene Macher vermitteln Ihr Wissen aus der unmittelbaren Praxis.



Vanessa Bern

Einst Projektleiterin in der Werbung ist die Mitgründerin von Me & Company Moderatorin und Agile Coach u.a. in Projekten für die METRO, TAKKT und TARGOBANK. Zertifiziert in Scrum, Kanban und als systemischer Coach, begleitet sie die Ausbildung.



Alexander Dodig

Entwickelt als Customer Researcher und Service Designer Produkte für Daimler, CWS-boco und RheinEnergie. Als Experte für Design Thinking, Lean Startup und Gewaltfreie Kommunikation bringt er sowohl Innovations- als auch Kommunikationstechniken ein.



Fabian Schäfer

Als Organisations- und HR-Experte unterstützt er bei kulturellen Change-Projekten. Als Moderator und Agile Organisation Designer führt er Hocracy oder Squadification, OKRs, Peer Management und Agile Meetup-Formate in Unternehmen ein.



Termine

Regeltermine vor Ort

Die Ausbildung startet am 04. und 05. September 2020. Jedes Modul beinhaltet zwei aufeinander folgende Trainingstage von jeweils 9 bis 18 Uhr (inkl. 1 Stunde Mittagspause). Alle Module finden in unserem ReThink Tank in Düsseldorf statt. Die Termine im Überblick:

- Modul 1: 04. – 05. September 2020
- Modul 2: 30. – 31. Oktober 2020
- Modul 3: 04. – 05. Dezember 2020
- Modul 4: 15. – 16. Januar 2021
- Modul 5: 26. – 27. Februar 2021
- Modul 6: 16. – 17. April 2021
- Modul 7: 28. – 29. Mai 2021
- Modul 8: 18. – 19. Juni 2021



Trainingsraum

Der ReThink Tank bietet den richtigen Freiraum zum Lernen

Im ReThink-Tank erleben Sie hautnah, was die Arbeit agiler und selbstgeführter Teams ausmacht. Die Räumlichkeiten liegt in Düsseldorf Bilk, nur wenige Gehminuten von der S-Bahnstation entfernt.

- Modulare Möbel, Technik und Whiteboards
- Großer Screen für Präsentationen
- Kostenloses WLAN
- Gute Anbindung an die Bahn sowie ÖPNV
- Verpflegung an den Trainingstagen
- Marktplatz mit Kitchenette und Bibliothek

Angebot

Train-the-Trainer für Agile Coaches

Werden Sie den facettenreichen Anforderungen an Ihre Rolle durch eine praxisorientierte Ausbildung gerecht und beschleunigen Sie den agilen Wandel in Ihrem Umfeld nachhaltig auf allen Unternehmensebenen.

- Verteilung der 8 Module über 10 Monate für eine optimale Lernintensität neben dem Beruf
- Kleine Lerngruppen (max. 15 Personen) bieten ausreichend Raum zur Lösung individueller Problemstellungen Ihres Unternehmens
- Trainingsmaterial, Getränke, Snacks sowie ein Mittagessen sind inkludiert
- Zahlung in Tranchen möglich

EUR 6.200,-
pro Teilnehmer zzgl. 19% MwSt.

[Jetzt zum Earlybird-
Preis anmelden](#)



Wir freuen uns Sie
kennenzulernen.



Nils Tißen

n.tissen@me-company.de

+49 (0)211 / 54 210 210

Mit  für Sie erstellt.

Vielen Dank.

Me & Company GmbH • Merowingerstraße 61 • 40225 Düsseldorf
0211 54 210 20 • info@me-company.de